



ACT Inhouse

ACT Knowledge Breakfast

Countdown abgelaufen – das neue AÜG greift!

Was ist beim Einsatz von Fremdpersonal zu beachten? Welche neuen Sanktionen drohen? Faktencheck und Gestaltungstipps.

Die Reform der Zeitarbeit und Werkverträge hat sich über drei Jahre hingezogen - jetzt ist klar: Die neuen Regelungen, die zum 1. April 2017 in Kraft getreten sind, verkomplizieren den Einsatz von Leiharbeitnehmern und schaffen Handlungsbedarf für Unternehmen. Unsere Veranstaltung zeigt den wichtigsten Handlungsbedarf auf und bietet Gestaltungshinweise insbesondere zu den folgenden Themen:

- Höchstüberlassungsdauer von 18 Monaten: Was sind die Ausnahmen, was heißt „Arbeitnehmermerrondell“?
- Equal Pay nach 9 Monaten: Was heißt das eigentlich genau?
- Widerspruchsrecht des Leiharbeitnehmers: Wie geht die "Festhaltungserklärung"?
- Kennzeichnungs-/Konkretisierungspflicht vs. Verbot von Vorratserlaubnis/„Kettenverleih“
- Verschärfte Risiken und Haftungsfolgen für Unternehmer: Das sollten Sie kennen!
- Neue gesetzliche Abgrenzungsdefinitionen zu (Schein-)Werk- und Dienstverträgen

Zeit

Do., 11. Mai 2017, 9:00 Uhr

Ende: ca. 10:30 Uhr

Im Anschluss Gelegenheit zu Fragen und Meinungsaustausch

Ort

AC Tischendorf Rechtsanwälte

Zeppelinallee 77

60487 Frankfurt am Main

Anmeldung

Unter act@ac-tischendorf.com

Referent

Dr. Thomas Block, MBA

ist Fachanwalt für Arbeitsrecht sowie Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht. Er berät namhafte deutsche und ausländische Unternehmen in allen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts sowie bei Sachverhalten des Datenschutzrechts. Er verfügt vor allem über Spezialexpertise in der Begleitung komplexer Projekte und schwieriger Verhandlungs- und Streitsituationen. Von Mandanten wird er für seine „innovativen Ideen“ und „Proaktivität“ gelobt (*JUVE Handbuch Wirtschaftskanzleien*). Er ist ferner ständiger Referent bei den IHK's in Hessen sowie deutschlandweit bei namhaften Seminarveranstaltern und veröffentlicht regelmäßig in der Fach- und Wirtschaftspresse.

