

# ACT Inhouse

## ACT Knowledge Special Arbeitsrecht

### Pensionsverpflichtungen neu ordnen

- Neuordnung der betrieblichen Altersversorgung (bAV) und Pensions Risikomanagement
- Rechtliche Rahmenbedingungen und Grenzen für die Neuordnung von Pensionsverpflichtungen
- Neuordnungs-Szenarien für die bAV
- Effiziente Verhandlungsvorbereitung und -führung mit dem Betriebsrat
- „Geräuschlose“ Umsetzung der neuen Versorgungsordnung
- Betriebsübergänge – Folgen für die bAV in der Praxis

#### Termin

**18. November 2013, 17:00 Uhr**

#### Ort

**AC Tischendorf Rechtsanwälte  
Zeppelinallee 77  
60487 Frankfurt am Main**

### Referenten

#### Dr. Stephan Schwilden, MBA

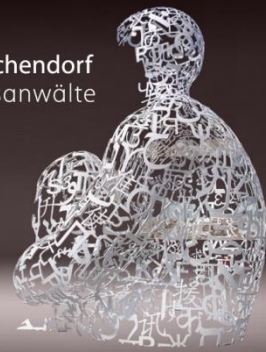
berät branchenübergreifend technologie- und fertigungsgetriebene Unternehmen in arbeits- und wirtschaftsrechtlichen Fragestellungen. Schwerpunkte seiner Tätigkeit liegen dabei auf der Steuerung und Umsetzung komplexer Restrukturierungsvorhaben, sowie im Bereich der Neuordnung und Konzeption innovativer Modelle zur betrieblichen Altersversorgung. Stephan Schwilden ist geschäftsführender Partner der Kanzlei und verfügt über die Doppelqualifikation als Fachanwalt für Arbeitsrecht und für gewerblichen Rechtsschutz. Im Anschluss an seine juristische Ausbildung in Frankfurt am Main und Kapstadt war er bis Anfang 2000 für eine der führenden deutschen Wirtschaftskanzleien tätig und dort überwiegend mit arbeitsrechtlichen und restrukturierungsrelevanten Fragestellungen befasst.



#### Matthias Edelmann

ist Vorstand der Lurse Benefits Consultants AG. Seine Beratungsschwerpunkte liegen in der Neuordnung und der Harmonisierung betrieblicher Versorgungswerke und sonstiger Benefit-Systeme sowie der Durchführung internationaler Benefit Audits. Zuvor war Matthias Edelmann Gründer und Vorstand einer auf bAV spezialisierten Unternehmensberatung sowie Geschäftsführer für das bAV-Geschäft bei einem internationalen Beratungsunternehmen





# Ablaufplan

## Ablaufplan

### Agenda

#### 1. Neuordnung der betrieblichen Altersversorgung und Pensions-Risikomanagement

- Gängige vs. moderne Systeme der betrieblichen Altersversorgung (bAV)
- Treiber für eine Neuordnung
- Herausforderung niedrige Zinsen
- Risiken für Arbeitgeber bei „starren“ Altersgrenzen in den Versorgungsordnungen

#### 2. Rechtliche Rahmenbedingungen und Grenzen für die Neuordnung von Pensionsverpflichtungen

- Versorgungszusagen und ihre rechtliche Verankerung
- Eingriffsmöglichkeiten in bislang zugesagte Versorgungsleistungen
- Strategische und rechtliche Vorüberlegungen bei einer Neuordnung
- Finanzierung der Pensionsansprüche

#### 3. Neuordnungs-Szenarien für die bAV

- Mögliche Neuordnungs-Szenarien
- Reduzierung bzw. Verlagerung von Risiken der Pensionsverpflichtungen
- Vor- und Nachteile der verschiedenen Durchführungswege
- Unterschiede zwischen mittelbaren und unmittelbaren Versorgungszusagen
- Attraktivität neuer bAV-Systeme für Mitarbeiter erhöhen

#### 4. Effiziente Verhandlungsvorbereitung und -führung mit dem Betriebsrat

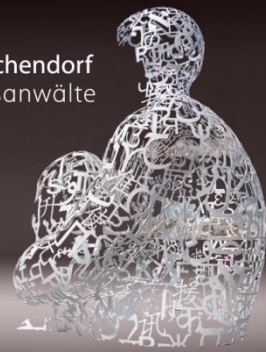
- Betriebsvereinbarung oder Einzelvertrag
- Taktische Maßnahmen und der richtige Umgang mit Hindernissen
- Mitbestimmungsrechte berücksichtigen

#### 5. „Geräuschlose“ Umsetzung der neuen Versorgungsordnung

- Erhöhung der Teilnahmequote der Mitarbeiter bei der Entgeltumwandlung
- Risiken bei der Neuordnung von Pensionsverpflichtungen
- Neuregelungen rechtssicher umsetzen

#### 6. Betriebsübergänge – Folgen für die bAV in der Praxis

- Folgen der Versorgungszusagen bei Betriebsübergang
- Sonderfall Carve-Out und Erwerb aus der Insolvenz



# Ablaufplan

**Ende: ca. 19:00 Uhr**

Im Anschluss: Get together

Gelegenheit zu Fragen und Meinungs austausch beim flying buffet

---

Bitte den Abschnitt an unten stehende Adresse schicken, an die Nummer **+49 69 24709720** faxen oder eine Email an **act@ac-tischendorf.com** senden.

- Ich möchte an der Veranstaltung am 18.11.2013 teilnehmen.
- Ich kann leider nicht teilnehmen.

AC Tischendorf Rechtsanwälte  
Zeppelinallee 77  
60487 Frankfurt am Main

---

Name

---

Firma

---

Email